



VERBALE DEL SECONDO INCONTRO DI CONTRATTAZIONE – 14 dicembre 2018

Nell'ufficio di presidenza del Liceo Artistico il giorno 14 dicembre 2018 dalle ore 15.00 alle ore 18.00 si riunisce la RSU di Istituto per discutere il seguente O.d.G:

- Contrattazione integrativa a.s. 2018/19 – 2° incontro

Sono presenti:

la Dirigente Scolastica, dott.ssa Mariangela Icarelli,

la Direttrice dei Servizi Amministrativi, dott.ssa Giovanna Danisi,

le RSU d'Istituto, prof.ssa Lina Costantini, prof.ssa Rossella Latempa, prof. Carlo Tosone;

i terminali associativi Giuseppe Fusco (per FLC-CGIL) e prof.ssa Alessandra Lovato per lo SNALS.

La Dirigente Scolastica dà inizio alla seduta. Viene letto il verbale della seduta precedente e approvato con alcune modifiche (punto A.; paragrafo successivo a B.f.; paragrafo relativo alle richieste del personale ATA; dal penultimo capoverso, seconda riga viene tolto "per ore funzionali e di docenza"). Incaricata della verbalizzazione dell'incontro prof.ssa A. Lovato.

La RSU di Istituto richiede un maggior dettaglio nel tabulato dei pagamenti effettuati, dato loro in visione, per poter capire quante ore funzionali e quante ore di docenza ha svolto il singolo dipendente e rilevano che per alcuni docenti e assistenti amministrativi esistono dei picchi di compensi percepiti che lasciano qualche perplessità, sia perché sembrerebbe difficile riuscire a svolgere così tante ore aggiuntive, sia perché sarebbe auspicabile suddividere tali ore tra un maggior numero di persone possibile.

Il terminale associativo Giuseppe Fusco, ritenendosi parte in causa nella discussione avviata, lascia l'ufficio per dare maggiore serenità di trattativa ai presenti.

La DS recepisce questo rilievo, ma ribadisce che i docenti che hanno il compenso più alto hanno effettivamente lavorato; ribadisce che le scelte degli organi collegiali rispetto al FIS sono state a favore della progettualità, valore fondante e punto di forza del Liceo Artistico Statale di Verona (scuola-impresa, progettualità artistica, ecc.) e della divisione dei compiti, che coinvolgono moltissimi docenti; ricorda che l'obiettivo della Dirigenza, e anche delle precedenti contrattazioni di questo Istituto, è stato quello di raggiungere una maggiore articolazione e suddivisione dei compiti in modo da coinvolgere più persone alla vita della scuola riconoscendo l'importanza di diversi ruoli, ad esempio:

- coordinatori di classe
- coordinatori di dipartimento
- tutor scolastico per l'alternanza scuola-lavoro
- coordinatori di progetto
- tutor per neo-immessi in ruolo, ecc

La prof. Costantini, presente anche in passato al tavolo di contrattazione, conferma questa dichiarazione.

La Dirigente informa che alcune situazione particolari (ad esempio la difficoltà a reperire colleghi disponibili ad effettuare ore di docenza aggiuntive per i corsi di recupero o la complessità del lavoro da svolgere per gli alunni BES), hanno portato alla situazione che emerge dal tabulato dei pagamenti effettuati nell'anno precedente.

La DS richiama l'attenzione anche sulla multiforme progettualità creata da alcuni docenti e sottolinea la particolare competenza di alcuni a svolgere una voluminosa mole di lavoro di grande qualità. La RSU riconosce sia il valore della progettualità che la complessità dell'organizzazione dell'istituto, ma considera fondamentale redistribuire in maniera quanto più equa possibile l'accesso sia agli incarichi che alle risorse.

Dopo una lunga e ponderata discussione sulle possibili ipotesi da adottare per poter gratificare le risorse in modo equo ed equilibrato, la DS ricorda (fuori dal contesto in cui è stato detto non lo metterei) che l'Istituto funziona bene e le iscrizioni sono cresciute negli ultimi anni; si augura di riuscire a sgravare alcune persone dalla loro mole di lavoro articolando i loro compiti ma rimane dubbiosa sul fatto che sia sempre possibile.

Rispetto al personale ATA o tecnico-amministrativo la DS precisa che l'intensificazione è dovuta a progetti PON o altre progettualità che prevedono una collaborazione importante con personale tecnico-amministrativo o con la DSGA stessa in termini di ore e di responsabilità.

Le RSU chiedono di distinguere tra le ore di straordinario e le ore di intensificazione soprattutto nel caso della DSGA.

La DS informa di aver dato mandato alla DSGA, già all'inizio dell'anno scolastico, ad effettuare una intensificazione del proprio lavoro da riconoscere anche economicamente utile a gestire la complessità della scuola.

Si passa quindi alla lettura e revisione del Contratto Integrativo d'Istituto - Parte Giuridica

Art 8 (ex 7) (rimane sospeso il punto "d" che potrebbe essere ulteriormente attenuato)

Art 9 (ex 8) INFORMAZIONI E SCADENZE da rivedere rispetto al nuovo sistema delle relazioni sindacali in particolare secondo artt. 5-6 e 22 comma 8 lettera b;

viene aggiunto PON all'elenco numerato.

Vengono apportate le modifiche come da copia corretta allegata.

Si arriva alla lettura dell'ex art.12 (ex art.11) compreso.

La Dirigente propone di aggiornare la discussione subito dopo il 7/1/2019 e si augura di concludere velocemente i lavori.

La seduta si chiude alle ore 18.00

Verona, 14 dicembre 2018

f.to La Dirigente Scolastica
Dott.ssa Mariangela Icarelli

f.to La segretaria verbalizzante
Prof. Alessandra Lovato